

Risk A/T® Work

(Riesgo en el trabajo)

“Una onza de prevención vale una libra de curación.” Benjamín Franklin 1736



Nos complace presentar la siguiente edición de **Risk A/T® Work**, un foro dedicado a compartir consejos de control de pérdidas y seguridad con nuestros corredores de seguro y asegurados. **Risk A/T®** es nuestro enfoque patentado de gestión de riesgos que promueve el análisis informado de riesgos con base en dos factores conductuales: la aptitud y tolerancia.

ACERCA DE NOSOTROS

Sompo International Insurance trabaja a través de una red de distribución mundial de corredores de seguro minoristas y mayoristas y agentes gestores de seguros (MGUs) para proporcionar servicios efectivos y de alta calidad a una amplia gama de clientes, desde grandes multinacionales hasta pequeñas empresas. Ofrecemos diversas capacidades especializadas en una amplia gama de productos y sectores verticales industriales.

Si desea suscribirse a **Risk A/T® Work**, comuníquese con Víctor Sordillo al correo vsordillo@sompo-intl.com

Descargo de responsabilidad: Las recomendaciones y el contenido de este material se proporcionan sólo con fines informativos. Se ofrecen únicamente como un recurso a ser usado junto con su asesor de seguro profesional en el mantenimiento de un programa de control de pérdidas. Sompo International no asume ninguna responsabilidad a causa de la información que contiene este documento.

Para obtener más información, visítenos en: www.sompo-intl.com

Cómo evitar incendios en los trabajos en caliente

Christine M. Sullivan CSP, ARM, Vicepresidenta Superior, Directora de Servicios de Control de Riesgos, Sompo Global Risk Solutions, csullivan@sompo-intl.com

Según la Asociación Nacional de Prevención de Incendios, los trabajos en caliente son responsables directamente de aproximadamente 4,440 incendios estructurales cada año, causando cerca de \$287 millones de dólares en daños directos a la propiedad. Los incendios son atribuidos a los trabajos en caliente por el uso indebido de sopletes de soldadura y corte, equipo de soldadura, quemadores y equipo de tratamiento térmico. Es una percepción errónea común que los programas de trabajos en caliente solo necesitan ser implementados al estar soldando o cortando cuando, de hecho, la soldadura fuerte, la molienda, la soldadura blanda, la descongelación de tuberías congeladas o la aplicación de materiales de techado también pueden causar un incendio.

La capacitación de empleados y contratistas

Para evitar un incendio en un trabajo en caliente, se requiere que los empleados y contratistas sean capacitados para conocer las políticas y los procedimientos de los trabajos en caliente de una empresa y se adhieran a ellos, incluyendo el entendimiento de los posibles peligros de incendio y el trámite asociado con los permisos. Más de la mitad de estos incendios son causados por contratistas de terceros. Por lo tanto, es importante exigirles a los contratistas que se apeguen a las mismas políticas que los empleados, con el entendimiento explícito de que un acuerdo con un contratista será extinguido si no se siguen las políticas y los procedimientos de los trabajos en caliente de una empresa.

Identifique a un supervisor de trabajo en caliente

El papel de supervisor de trabajo en caliente debe ser asignado a un empleado responsable de todo trabajo en caliente que esté siendo desempeñado en el lugar de trabajo, ya sea por un empleado o contratista. El supervisor recibe todas las solicitudes para desempeñar trabajos en caliente y considera cuidadosamente si una alternativa es posible. Las solicitudes deben aprobarse solamente si no hay una alternativa viable para completar la tarea. Por ejemplo, en vez de soldadura fuerte, ¿sería posible utilizar tuberías roscadas?

Implemente un trámite para el permiso de trabajo en caliente

Como parte de un programa empresarial de trabajos en caliente, se requiere que el permiso de trabajo en caliente sea colocado donde el trabajo está siendo desempeñado para alertar a toda persona en el área que se está realizando un trabajo en caliente.

Un permiso de trabajo en caliente debe incluir:

- El nombre de todos los empleados o contratistas que desempeñan el trabajo en caliente
- La ubicación donde el trabajo en caliente está siendo desempeñado
- La naturaleza del trabajo en caliente
- Las fechas de emisión y expiración del permiso de trabajo en caliente
- La firma del supervisor que autoriza

Prepare el espacio de trabajo

Las mejores prácticas exigen un espacio de 35 pies que rodee el espacio de trabajo en caliente que podría iniciar un posible incendio. Si hay líquidos inflamables presentes, deben ser quitados de allí. Extinguidores portátiles deben estar a la mano y los empleados y contratistas deben estar capacitados para saber usarlos.

Asigne a un guardia de incendios

Mientras se trabaja en caliente, un guardia de incendios debe ser asignado para vigilar el área, incluyendo el espacio por encima y debajo del espacio de trabajo, para asegurarse de que no comience un incendio. Una vez terminado el trabajo en caliente, el guardia de incendios debe permanecer en el área una hora como mínimo, vigilando periódicamente el espacio de trabajo por tres horas más.

Recuerde que solo se necesita una chispa para incendiar todo un edificio. Un programa eficaz de trabajo en caliente puede disminuir el riesgo de que se incendien y dañen sus instalaciones. Para más información sobre cómo implementar un programa de trabajo en caliente en su instalación, póngase en contacto con su especialista en control de riesgos de Sompo International.